



*“Sadece kendinize
değil, arkadan
gelen gençlere
de bir misal
olacaksınız; ne
kadar başarılı
oldu diye...”*

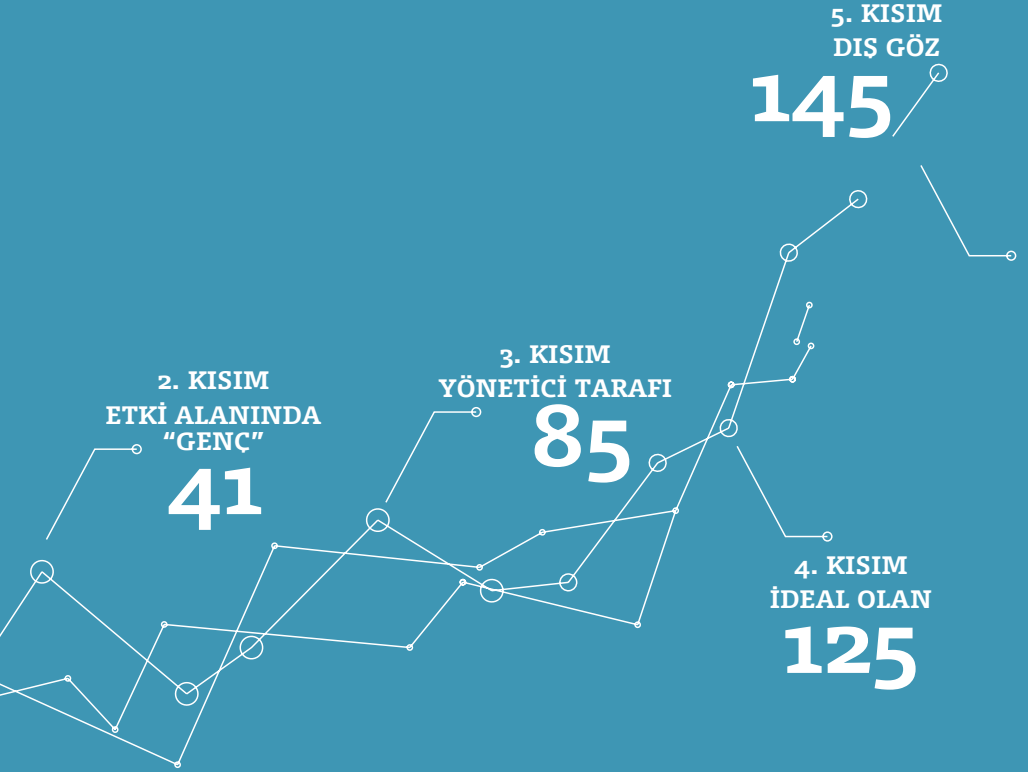


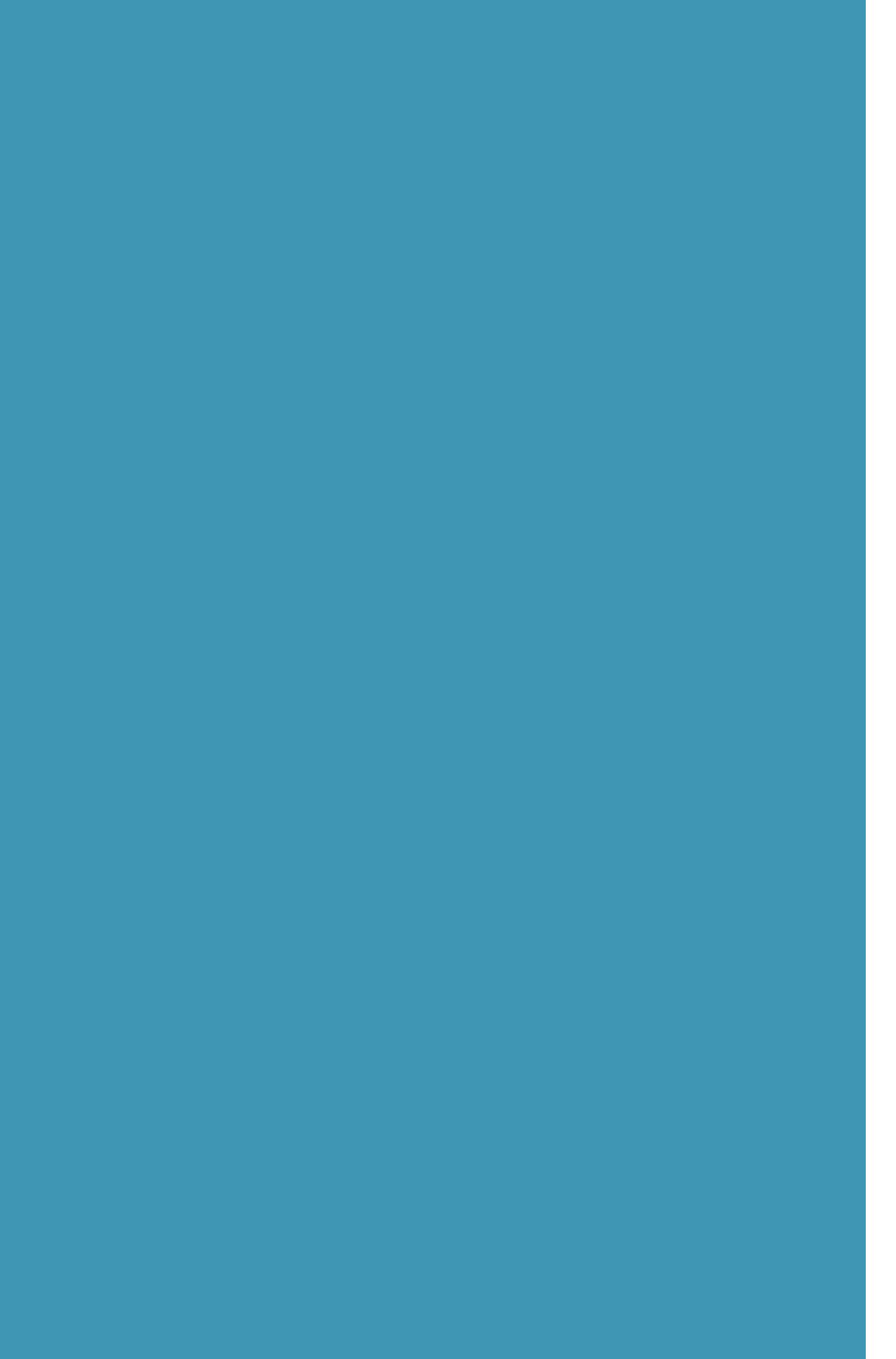
Genç
lerle
Çalış
mak



1. KISIM
GENÇ TARAFI

15





TAKDİM

Gençliđi Anlamak

“Karşılarında genç dut ağacı meyveye durmuş, olanca lezzetiyle bekliyor. Abi ve küçük kız kardeş, önce alt dallardaki lezzet topçuklarını yiyorlar, afiyetle. Sonra uzanabildikleri dalları da kendilerine çekiyorlar. Bitmiyor yemeleri, önce abi tırmanıyor dut ağacına. Küçük elleriyle topladıklarını hem kendisi yiyor hem de kardeşine veriyor. Küçük kız kardeş de abisinin yardımıyla ağaca tırmanıyor. Şimdi ikisi, kalın dallara basıp ulaşabildikleri yerlerdeki dutları topluyor. Ancak ne var ki en güzel dutlar hep en uç dallardalar. Kendisini takip eden küçük kız kardeşine karşı abinin, şimdi bir karar vermesi gerekiyor. Uçlardaki parmak gibi dutlara doğru gitmeli mi, yoksa oradan dönmeli mi? Bir anda kendisini güçsüz hissediyor. Sonra ileriye doğru yavaşça hareket ederken, kardeşine güvenli yerde kalmasını tembihliyor. Ağacın en güzel dutlarına ulaştığında, mevsimin hakkını verdiğini düşünüyor. Buraya kadar gelebilmesine kendisi bile şaşırmuş durumda.”

Küçük yaşlardan itibaren, buna benzer birçok hadise yaşamışızdır. İyi yaptığımız işlerde öne atılırken, arkadan bizi takip edenler, titreyen dizlerimizi görmesin diye elimizle bacağımızı tuttuğumuz çok olmuştur. Performans göstermeden ve rüşümümü ispatlamadan önce, kendimizi güçsüz hissetmemiz, en doğal davranışlardan birisidir.

Yılların deneyimli doktorları, sayamayacakları kadar önemli ameliyatlardan sonra, yeni bir davet aldıklarında bile ilk günkü gibi heyecanlanırlar. Belki de onların sırrı budur, her zaman acemi olduklarını bilerek en iyi performanslarını sergilemek. Ancak insanlar, onları izlerken bunu anlamazlar. “İşini ne kadar da kolay yapıyor, yılların deneyimi bu olsa gerek.” derler. Profesyonellerin kendileri konuşmaya başladığında ise işin gerçek yüzü anlaşılır. Onların da performans göstermeden önce, kendini oldukça güçsüz hissetmeleri gerçektir ve vardır.

İster genç ister yaşlı biri olun, tezgâhtar ya da patron fark etmez, işlerinizin en önemli yerine geldiğiniz anda, üzerinize bir duraksama gelir. Performansınızı ortaya koyup kendinizi ispatlayacak iken, geriye doğru kayıp gideceğinizi düşünürsünüz. Başkalarının gözünden kendinize bakmaya çalışır ve ileriye doğru atılırsınız. Aynada kendinize baktığınız hissi gelmiştir ve bu his, sizi toparlamıştır. Patronsanız, çalışanların davranışları, gözünüzün önüne gelmiştir. Babaysanız, ailenin diğer fertlerinin hisleri sizde toplanmıştır. Kürsüye çıkacaksınız, odadakilerin bütün duygularını cebinize topladığınızı düşünürsünüz. Kısaca deneyiminiz, yanlış şeyler yapmanıza mani olmuştur. Profesyonellik denen de budur zaten.

İlkbahar mevsiminde, gençliğinizin daha ne olduğunu anlayamadan akıp giden bir anındaysanız durum farklıdır. Bir taraftan öne atılanları izlemektesinizdir, diğer taraftan da sizler de küçük küçük öne atılmalar yaşamaktasınızdır. Her küçük atılımda, etrafınıza bakarsınız. Alın teri ile emeğini, yüreğine sığdırıp başarılarını ilmek ilmek saranları, kendinize örnek alırsınız.

Gençlerle Çalışma kitabı, profesyonellerin iç dünyalarından kopan fırtınaları anlamak ve taze dimağlara tecrübe olarak kolayca aktarabilmek için hazırlandı.

Kitaba önce “Genç Taraf” olarak, davet ediliyorsunuz. Burada, davranışınızı etkileyen düşünceleriniz ele alınıyor.

Düşünceden davranışa bir değişimden sonra, “Etki Alanındaki Genç” olarak, “İş yerinizde dayanıklılığınızı” artırıp, “irade terbiyenizi” gerçekleştirerek, kendinize ait “idealinizi” oluşturacaksınız.

Üçüncü bölümde, “Yönetici Tarafında”, “gençlere mentorluk”, “özendirme” ve “kilit taşı alışkanlıklar” oluşturma gibi konuları bulacaksınız.

Bundan sonraki bölümde, çalışma hayatındaki tüm taraflar, “İdeal Olan” başlığı altında ele alınıyor.

Beşinci ve son bölümde ise “Dış Göz” başlığı altında toplanıyor. İş hayatındaki “stres” ve “gençlikten yaşlılığa yatırım” gibi konuları bu bölümde bulacaksınız.

Ayrıca her bölümün içerisinde, “dersler”den oluşan kısımları var. Derslerde anlatılanları çalışma arkadaşlarınızla uygularken, gerçekten de size okul dersi gibi gelebilir. Ancak yöneticinizin ya da çalışanınızın, sizi ne kadar sevdiğini, size gösterdiği ilgiden değil, işi için aldığı risklerden ve verdiği mücadeleden anlarsınız. Bu dersler, gerçek hayattaki riskleri, sizler için pratik olarak sunuyor.

Bölüm derslerini yaparken, risk almaktan ve mücadele vermekten korkmayın. Dut toplamak için ağaca çıkan çocuğu düşünün. Tereddüt etmiş ve risk almamış olsaydı, başarıya ulaşabilir miydi?

Kitapta emeği geçen bütün profesyonel ve deneyimli yöneticiler, en samimi hâllerleriyle bizlere iç dünyalarının kapılarını açtılar. Deneyimlerini en cesur hâllerleriyle genç okurlarımızla paylaştıkları için onlara teşekkür ediyoruz.

Gençliklerinin baharında, ileriye doğru gitmek için mücadele verirken deneyimlerini bizimle paylaşanlar da oldu. Onlar da bir teşekkürü hak ediyor.

Son teşekkür ise bu kitabı eline alan siz değerli okurlarımız için olsun. Gençlere değer veriyorsunuz ve onları, geleceğiniz için hayata tutunacağınız dallar olarak görüyorsunuz.

Okuduğunuz her bir sayfa, gölgesine sığındığınız gelecekteki başarılarınız olsun.

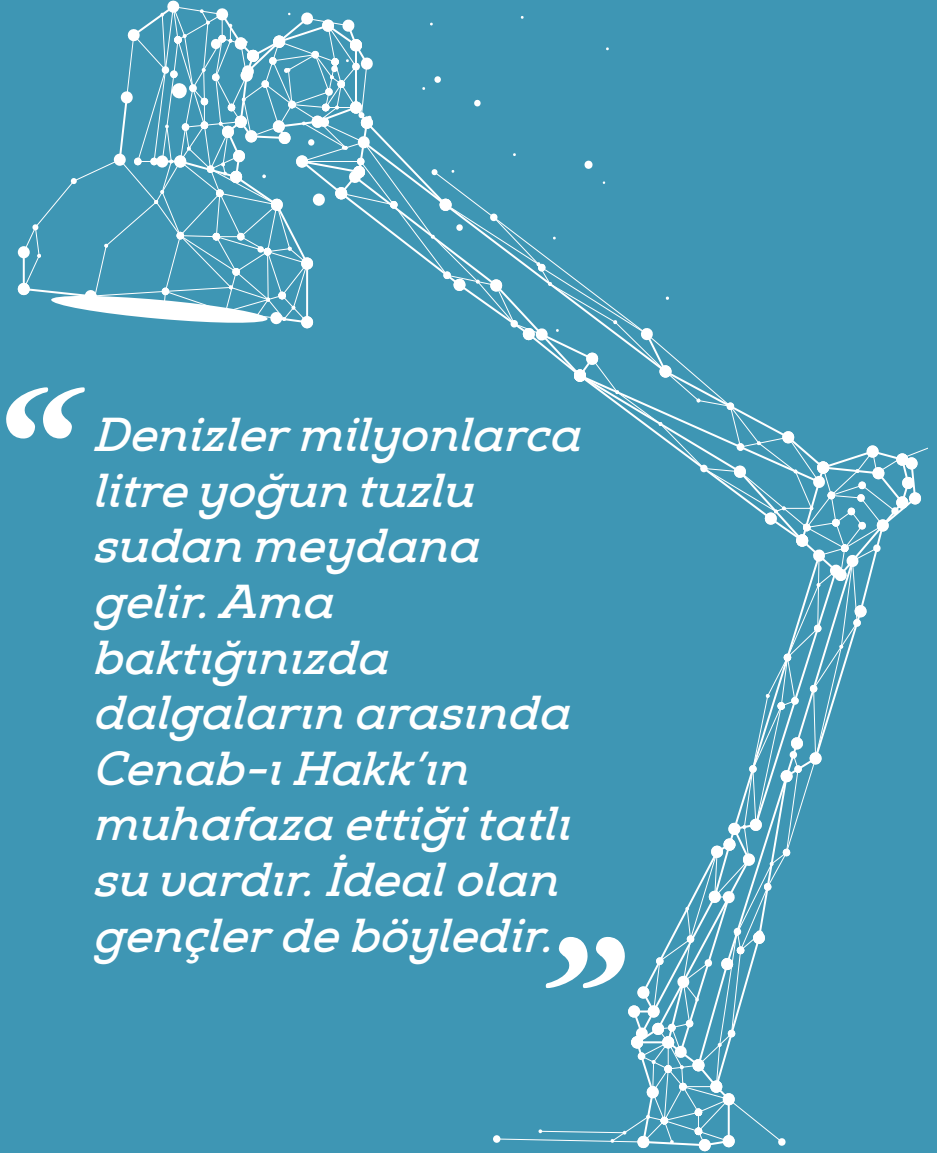
1. Kısım

GENÇ TARAFI

- Kendi Fikirlerini Yönetmeyi Öğrenmek
- Önce Düşüncelerin, Sonra Davranışların Değişimi
- İşe Zihnî Hazırlık







“Denizler milyonlarca litre yoğun tuzlu sudan meydana gelir. Ama baktığınızda dalgaların arasında Cenab-ı Hakk'ın muhafaza ettiği tatlı su vardır. İdeal olan gençler de böyledir.”

KENDİ FİKİRLERİNİ YÖNETMEYİ ÖĞRENMEK

Gençler, kendi fikirlerine mest olmayı sever. Sadece gençler değil, kurumsal yapıdaki şirketler bile bazen, kendi içlerinde geliştirdikleri fikirleri, dışarıdan gelenlere kıyasla daha iyi ve önemli görmeye meyillidirler. Tarafsız bakıldığında, dışarıdan gelen ya da karşı tarafın söylediği daha doğru olsa bile durum, çoğu defa değişmez.

Kendi fikirlerini daha iyi görme konusundaki problemi, şirketler bazında çözmek nispeten kolaydır. Çalışanları, iki gruba ayırmak yeterli olabilir. Gruplardan birisi iş geliştirir, diğeri bunu değerlendirir. Sonra da görev değişimi yapılır.

İnsanın kendi fikirlerini, hep en iyi zannetmesinin çözümü ise biraz zordur. Bu, ancak eğitimindeki eksiklikleri tamamlamakla mümkün olur. Kendi fikirlerini gözden geçirme eğitimi, çocukluk, gençlik ve iş hayatının ilk yıllarını içine alan dönemi kapsayabilir.

Kendi fikirlerimize mesafeli durmak

Bazen öyle olur ki kendi fikrimize takılıp kalırız. Elimizle ettiğimiz hayrı, dilimizle zâyi etmemek için ara ara kendi fikirlerimize ve ağzımızdan çıkabilecek sözlerimize mesafeli durmalıyız.

Acı sözlerinizin, muhatabınızı tatlı canından usandırmaması için, fikirlerinizin kalitesini geçmişe bakarak değerlendirin. Son beş yılınızın hangi fikirleri ve sözleri muhteşemdi?